

To: [5.1.2e] ([5.1.2e]@minvws.nl)
From: [5.1.2e]
Sent: Tue 9/15/2020 8:22:28 AM
Subject: RE: SPOED TESTEN ZORGMEDEWERKERS verzoek NVZ, NFU (en ZKN?)
Received: Tue 9/15/2020 8:22:28 AM

Ha [5.1.2e]

Wat betekent dit voor mail die we willen uitsturen?

Van: [5.1.2e] <[5.1.2e]@minvws.nl>
Verzonden: dinsdag 15 september 2020 10:06
Aan: [5.1.2e] <[5.1.2e]@minvws.nl>
Onderwerp: FW: SPOED TESTEN ZORGMEDEWERKERS verzoek NVZ, NFU (en ZKN?)

Van: [5.1.2e] <[5.1.2e]@minvws.nl>
Verzonden: dinsdag 15 september 2020 10:01
Aan: [5.1.2e] <[5.1.2e]@minvws.nl>
Onderwerp: FW: SPOED TESTEN ZORGMEDEWERKERS verzoek NVZ, NFU (en ZKN?)

Verzonden met BlackBerry Work
www.blackberry.com

Van: [5.1.2e] <[5.1.2e]@minvws.nl>
Datum: maandag 14 sep. 2020 9:53 PM
Aan: [5.1.2e] <[5.1.2e]@minvws.nl>, [5.1.2e] <[5.1.2e]@minvws.nl>, [5.1.2e] <[5.1.2e]@minvws.nl>
Kopie: [5.1.2e] <[5.1.2e]@minvws.nl>
Onderwerp: SPOED TESTEN ZORGMEDEWERKERS verzoek NVZ, NFU (en ZKN?)

Ha collega's,

We kregen van [5.1.2e] de onderstaande vraag, ik heb even nagedacht en met [5.1.2e] en [5.1.2e].
 We moeten de werkgevers niet met dit probleem opzadelen, die krijgen daar veel gedoe mee en admin romslomp.
 Afgezet tegen het relatief kleine aantal zorgmedewerkers dat komt (en in ziekenhuizen test men personeel soms zelf, ik weet niet hoe vaak), lijkt dit niet proportioneel.

Idee is dat we de zorgmedewerker zelf het bewijs laten leveren zonder al te veel gedoe

Voorstel is dat we het zo doen, graag jullie mening of dat voor jullie sectoren ook gaat werken:

GGD zet op website de definitie van zorgmedewerker (zie TK brief)

GGD maakt afspraak met de bellende zorgmedewerker, vraagt "voldoet u aan definitie zorgmedewerker?" (we hopen dan maar dat de klankschaaltherapeut gewoon snapt dat ie geen zorgmedewerker is).
 bij zo ja, maakt de GGDer afspraak en zegt ad telefoon: "als je bij de teststraat verschijnt dien je mee te nemen als toegang tot de fastlane:

- Je toegangspasje van de zorginstelling waar je werkt
- of
- Ander bewijs dat je bij een zorginstelling werkt (visitekaartje van de instelling met je naam er op, notitie van je huisarts-baas op zijn briefpapier of iets anders creatiefs)
- of
- een bewijs waaruit blijkt dat je BIG geregistreerd bent

Hiermee komen we dus helemaal niet toe aan het bewijs van "ik ben essentieel voor de patientenzorg" maar dat is dan maar zo.

Als jullie het er mee eens zijn, kan [5.1.2e] bij [5.1.2e] van DMO nog even toetsen en dan bij [5.1.2e]

Graag jullie reactie morgenochtend 10 uur. Dank! [5.1.2e]

Van: 5.1.2e) <5.1.2e@minvws.nl>
Verzonden: maandag 14 september 2020 17:51
Aan: 5.1.2e) <5.1.2e@minvws.nl>
CC: 5.1.2e) <5.1.2e@minvws.nl>
Onderwerp: verzoek NVZ, NFU (en ZKN?)
Urgentie: Hoog

Hé 5.1.2e

Ook nog even via de mail. Verzoek is een mededeling te doen aan de NVZ, NFU en ZKN met daarin:
- het dringende verzoek op zeer korte termijn te organiseren dat als zorgpersoneel zich wil laten testen met voorrang bij de GGD *fastlane* ze bewijs moeten kunnen laten zien dat ze in de zorg werkzaam zijn en onmisbaar zijn, teneinde oneigenlijk gebruik van de fastlanes te voorkomen. Dit bewijs is nodig voor 1) het plannen van de afspraak en 2) het afnemen van de test in de fastlane.

Wij denken nu aan:

- De koepels kunnen een standaard verklaring opstellen en verspreiden onder de leden. In zorginstellingen kunnen leidinggevendenden deze verklaring ondertekenen / afgeven. Of,
- voor zelfstandig werkzame zorgprofessionals zonder werkgever; een BIG registratie of kwaliteitsregistratie.

Maar als ze een ander idee hebben, horen we dat ook graag.

Er zit uiteraard een korte deadline op. Als ze morgen eind van de dag kunnen laten weten, heel graag.

Daarnaast de dringende oproep aan de koepels om de leden op het hart te drukken dat ze verstandig om moeten gaan met de mogelijkheid die nu geboden wordt.

Groet,
5.1.2e